



La UIB en el quadrienni 2016-2019

Són moltes les evidències que demostren que la UIB està situada en llocs capdavanters, entre les universitats espanyoles, en qualitat docent i de productivitat en recerca. Hem arribat a aquesta situació gràcies a l'esforç de tots, i també és responsabilitat de tots mantenir-nos-hi. Estam segurs que els partits polítics pensen, com nosaltres, que això és el millor llegat per al progrés intel·lectual en coneixements culturals, científics i tècnics per als ciutadans del futur.

Davant la propera convocatòria d'eleccions autonòmiques tenim l'oportunitat de fer arribar als diferents partits polítics un recull de dades i necessitats. Ho fem amb l'esperança d'obtenir el seu suport i compromís perquè la UIB pugui continuar —i millorar— en el camí de l'excel·lència acadèmica.

Objectiu permanent

Que la UIB es pugui mantenir com a la institució pública d'ensenyament superior de la més alta qualitat en formació i recerca. La UIB, mitjançant la creació i transmissió de coneixement, ha de seguir contribuint al benestar dels ciutadans d'aquestes illes. I això ho ha de fer, també, tenint molt present el compromís amb valors com la solidaritat, la integritat i la igualtat.

Eixos

L'acció del govern de la UIB, en aquest mandat, es basa fonamentalment en el següent:

- Millorar constantment l'activitat docent de qualitat.
- Mantenir-nos en llocs capdavanters d'excel·lència en investigació.
- Projectar la innovació i la transferència del coneixement a la societat i particularment a l'economia real.
- Potenciar, encara més, la internacionalització de l'activitat universitària.
- Oferir una projecció cultural i social a l'abast de totes les illes, com a institució amb vocació universal però alhora arrelada al territori i compromesa amb la nostra llengua i cultura.

Per tal d'assolir aquests objectius és necessària la implicació dels partits polítics, tant dels que governaran com del conjunt de tots els que representaran la voluntat popular al Parlament.

Marc econòmic

Abans de passar a la llista de necessitats per poder assolir l'objectiu marcat, és convenient parlar esment en el quadre del marc econòmic de la UIB per comparació a les altres universitats espanyoles.

Segons l'informe CyD 2014 «Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica», la UIB se situa, sorprenentment, en els darrers llocs en inversió per comunitats autònomes.

Dades referides al curs 2012-13	UIB	Mitjana espanyola	Diferència	Posició comunitats autònomes
Ingressos per alumne	5.337 €	6.775 €	-1.438 €	16a
Transferència nominativa (*)	4.102 €	5.090 €	-988 €	17a
Taxes i preus públics	1.235 €	1.685 €	-450 €	11a
Inversió R+D+I (% PIB) de la CAIB	0,33%	1,24%	-0,91%	17a

(*) Partida ingressada per la Comunitat Autònoma.

Cal remarcar que, tot i aquest escenari econòmic advers, el sistema universitari de les Illes Balears és el segon més productiu de l'Estat espanyol (Informe Fundació CyD) i la UIB és una de les universitats més ben situades en docència i en investigació (U-Ranking de la Fundació BBVA i l'IVIE).

Aquesta bona situació de la UIB en recerca i docència, assolida malgrat un finançament objectivament pobre, ha estat possible gràcies a la sobrecàrrega de treball del personal docent i investigador, i també del personal d'administració i serveis, el qual ha posat al límit la seva capacitat d'esforç personal i institucional.

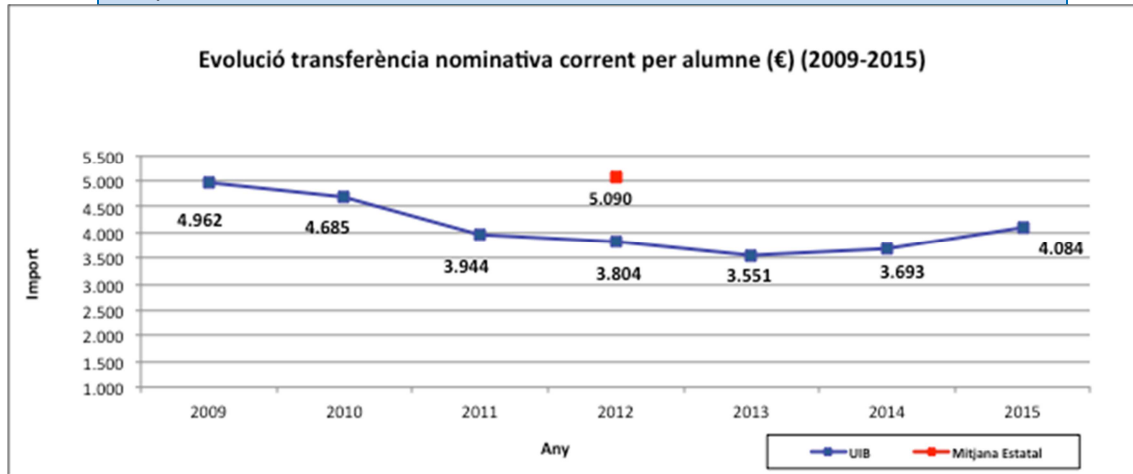
Ha costat molt aconseguir situar la UIB en els llocs capdavanters en què es troba. És una situació que es pot perdre si no hi ha una resposta social decidida; una resposta que permeti que no tota la responsabilitat es fonamenti en el sobreesforç del personal.

Per totes aquestes raons, aquest document és una proposta de mínims per mantenir l'alt nivell de qualitat i de rellevància de la Universitat de les Illes Balears, tal com palesen els informes independents esmentats. Perquè volem que la UIB sigui una palanca de progrés social i cultural, i també econòmic, per a les Illes Balears.

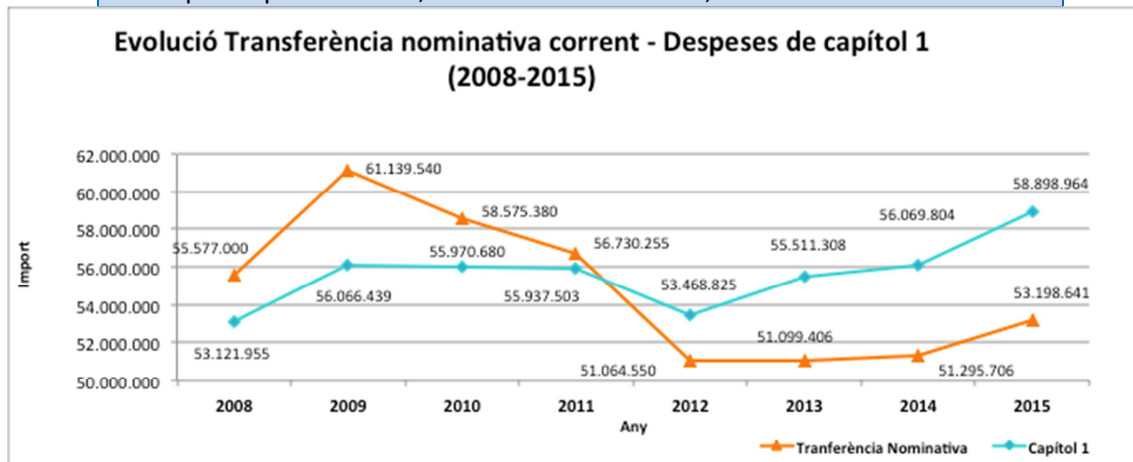
Aquest és, en definitiva, un document de demandes raonables, amb una inversió raonable per una comunitat autònoma capdavantera com la nostra. Aquest és un document fet amb el compromís de la millor gestió possible dels recursos que té la Universitat.

Dues peticions bàsiques i raonables

1. Assolir, la propera legislatura, la mitjana de finançament de l'Estat espanyol en inversió a la UIB, tant pel que fa a la transferència nominativa per alumne com a la transferència nominativa corrent.



2. Cobrir el capítol I de personal a través de la transferència nominativa corrent, al pressupost de 2016.
Al pressupost de 2015, la diferència és d'uns 5,7 milions d'euros.



Un suggeriment

Crear una conselleria que inclogui Universitats, Recerca i Innovació (competències en polítiques TIC i de promoció industrial), per fer efectiu el fet de viure de ple en l'economia del coneixement.

Un compromís

Voluntat de retre comptes, en seu parlamentària, per informar de la inversió feta en la cobertura de les necessitats de la UIB.

Necessitats a resoldre

1. Àrea de PDI (personal docent i investigador)

- Donar continuïtat a la carrera acadèmica dels ajudants i ajudants doctors acreditats.
- Contractació de nous ajudants per garantir el rejuveniment de la plantilla de professorat.
- Possibilitar les promocions dels professors degudament acreditats. Això implica aconseguir el compromís dels partits polítics de proposar la derogació de la taxa de reposició (actualment és del 50%).
- Continuar amb el pla d'abonament dels quinquennis docents i els sexennis de recerca al professorat laboral indefinit, en condicions anàlogues al professorat funcionari.
- Millorar l'estructura de la plantilla actual fins a l'assoliment del 60% de professorat estable com a objectiu inicial.
- Retenir talent investigador consolidat (per exemple, investigadors Ramón y Cajal amb acreditació I3) a través de la creació de places de PDI que podrien estar adscrites a instituts universitaris de recerca i realitzar tasques de docència a màster i doctorat (vegeu primer punt de l'apartat 5: Política de R+D+I).

2. Àrea de PAS (personal d'administració i serveis)

- Establir un pla per millorar l'adequació del grup i el nivell de les places a la categoria professional de les funcions que s'exerceixen.
- Cobrir els dèficits de personal dels serveis que en tenen més necessitat, mitjançant un compromís dels partits polítics de proposar la derogació de la taxa de reposició (actualment és del 50%).
- Implantar el projecte de carrera administrativa.
- Fomentar la implantació de l'administració electrònica (1.000.000 €) tal com es preveu a la RIS3 de les Illes Balears (Estratègia Regional d'Especialització Intel·ligent, d'acord amb l'Estratègia Europa 2020).

3. Àrea d'alumnes

- Mantenir els ajuts socials que tenen com a finalitat proporcionar suport econòmic als alumnes que quedin exclosos de les beques oficials procedents de l'Estat o que hagin tingut una causa de situació econòmica adversa sobrevinguda (al pressupost de la Universitat hi ha assignada una partida de 100.000 €).
- Consolidar l'atenció i el suport als alumnes amb necessitats especials.
- Potenciar el Programa d'orientació per a la captació de futurs alumnes i crear el programa UIB-Alumni, com a element de lligam amb els graduats i amics de la UIB.
- Donar suport en tot el procés de la inserció professional, i fomentar l'actitud emprenedora i l'autoocupació mitjançant el reforçament de l'estructura actual del DOIP (Departament d'Orientació i Inserció Professional) i part de l'OTRI (Oficina de Transferència de Resultats d'Investigació).

4. Política de docència

- Per millorar la implantació de l'espai europeu d'educació superior (EEES) és absolutament necessari:
 - Donar suport tècnic, mitjançant la contractació de tècnics, als responsables acadèmics de les titulacions per fer front a l'avaluació de la seva qualitat i no posar en perill l'acreditació dels títols oficials de la UIB.
 - Reduir el nombre d'alumnes per grups, per fer més eficient l'avaluació continuada, sense passar de 75 alumnes per grup.
 - Valorar com a tasca acadèmica la dedicació a les pràctiques externes i als treballs tant de fi de grau com de fi de màster.
 - Revisar el mapa de titulacions de grau i màster, especialment si s'ha de donar compliment al Reial decret 43/2015, de 2 de febrer.
- Potenciar la implantació d'estudis en la modalitat d'ensenyaments semipresencials, tant a les seus universitàries com al campus, la qual cosa implica una revisió de la planificació docent i noves infraestructures TIC.
- Fer efectiva la implantació dels estudis de Medicina. Aquesta és una necessitat també exigida pels diferents sectors professionals sanitaris (1.000.000 €/any acumulable, fins a un màxim de 6.000.000 €, desenvolupat en un contracte programa).
- Planificar, si escau, noves titulacions de grau.

5. Política de R+D+I

- Crear una plantilla de PDI amb intensificació en recerca, que permeti atreure i retenir talent investigador consolidat (vegeu darrer punt de l'apartat 1: àrea de PDI).
- Augmentar els recursos per a la incentivació de la recerca.
- Millorar el suport als investigadors dotant l'OSR (Oficina de Suport a la Recerca) de personal que proporcioni ajut en la sol·licitud i gestió econòmica i administrativa dels projectes competitius.
- Propiciar la innovació i la transferència dels resultats de la recerca a la societat mitjançant l'activació d'un sistema de mecenatge adient; per exemple, amb la creació de càtedres i projectes com el de Smart-UIB, ara en fase inicial.
- Integrar la cadena de R+D+I com a reforçament de la relació empresa-Universitat. En aquesta línia, crear un programa de doctorats industrials.
- Maximitzar l'aprofitament de la RIS3, que preveu millorar les condicions de recerca, desenvolupament i transferència.
- Donar contingut econòmic al Pla de Ciència i Tecnologia a través de l'establiment de convocatòries competitives de projectes de recerca autonòmics, en l'àmbit de la recerca bàsica no coberta per les convocatòries europees (entre 2 i 3 milions d'euros l'any).
- Mantenir les iniciatives ja existents de contractes predoctorals i postdoctorals.

6. Internacionalització i mobilitat

- Potenciar la participació de l'alumnat en els programes de mobilitat, tant dels alumnes de grau com dels alumnes de màster i doctorat.
- Impulsar la formació lingüística dels alumnes, PAS i PDI.
- Incentivar les dobles titulacions internacionals al nivell de grau i postgrau, com les que es duen a terme en l'àmbit del turisme.
- Incidir en una major captació d'alumnat estranger per cursar titulacions a la UIB, a través de la projecció de la UIB i la seva oferta acadèmica en webs especialitzades.

7. Infraestructures i campus

- Enllestir el pla especial i les inversions que s'hi vinculen (1.200.000 €).
- Augmentar la partida pressupostària de manteniment, reposició i millora de les infraestructures del campus (recuperar els 3.500.000 € anuals del pressupost de 2009).
- Invertir en prevenció de riscos laborals (900.000 €).
- Construir l'edifici interdepartamental II, ja previst, per encabir-hi les facultats de Psicologia i d'Infermeria i Fisioteràpia (el finançament previst era de 7.000.000 €).

8. Biblioteca de referència de les Illes Balears

- Necessitat de construir la biblioteca central de la Universitat. Fer un nou projecte per raons d'eficàcia, eficiència i estalvi de recursos. Aquesta podria ser la biblioteca de referència de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, tal com preveu la Llei del sistema bibliotecari.

9. Pla pluriennal de finançament (2016-2019)

El suport i el compromís que demana l'equip de govern de la UIB tenen l'objectiu d'assolir el nivell de finançament adequat per atendre les necessitats esmentades en aquest document.

És per això que es proposa el següent pla d'increment de finançament, en el qual no s'inclouen les inversions extraordinàries, com ara les d'infraestructures o les de nous estudis.

Incrementos	2016	2017	2018	2019
Nominativa	5.700.000 €	1.770.000 € (*)	1.887.600 € (*)	2.008.728 € (*)
Manteniment	625.000 €	625.000 €	625.000 €	625.000 €
Millora d'estructura de PDI i PAS		2.150.000 €	2.150.000 €	2.150.000 €
Total increment	6.325.000 €	4.545.000 €	4.662.600 €	4.783.728 €

(*) Increment del 3% de la nominativa de l'any anterior. El de 2017, sobre 59M€ de nominativa de 2016. El de 2018, sobre la nominativa de 62,92M€ de 2017, i el de 2019, sobre la nominativa de 66,96M€ de 2018.

Aquest document s'ajusta a allò que és estrictament necessari per mantenir la UIB en els llocs capdavanters en qualitat acadèmica. Perquè la UIB sigui la institució de referència per als nostres estudiants i per a la societat en general.