

La tesi doctoral de Cristina Núñez estudia les variables que intervenen en les indisposicions laborals en una empresa sociosanitària pública

La tesi doctoral de Cristina Núñez Fernández, defensada a la Universitat de les Illes Balears, estudia la relació entre les indisposicions laborals i diferents paràmetres sociolaborals de caràcter sociodemogràfic i laboral en el context d'una empresa sociosanitària pública de les Illes Balears durant un període de 16 anys.

L'estudi *Variables determinantes de las indisposiciones laborales: análisis en una empresa sociosanitaria pública de Baleares (1995-2010)* l'han dirigit els doctors Àngel Arturo López, del Departament d'Infermeria i Fisioteràpia, i Macià Tomàs, del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i la doctora Margalida Gili, del Departament de Psicologia.

La recerca fa una aproximació a l'abús i a la mala utilització de les indisposicions laborals, que són les absències dels empleats del seu lloc de treball per causes de salut no laborals en les quals no és necessari aportar un informe mèdic de baixa (perquè no superen els tres dies) però sí un justificant mèdic.

En aquest sentit, l'estudi posa de manifest que les indisposicions temporals no responen només a criteris de salut i que podrien ser utilitzades per a altres aspectes no relacionats amb problemes mèdics. Així, s'ha detectat que el col·lectiu de treballadors amb contracte fix presenta un nombre d'indisposicions significativament superior que el del col·lectiu de treballadors amb contractes no fixos, i s'ha observat un augment progressiu del nombre d'indisposicions a mesura que augmenta l'antiguitat del treballador.

També s'ha detectat un repartiment majoritari de les indisposicions laborals en dies determinats de la setmana i una relació de les indisposicions amb els caps de setmana, de manera que els dilluns i divendres són els dies de la setmana en els quals es concentren les indisposicions que duren un dia, els dijous si duren dos dies i els dimecres si en duren tres.

Finalment, l'estudi assenyala l'existència d'un col·lectiu de treballadors hiperfreqüentadors, ja que un 7,5% dels treballadors són els responsables d'un terç del total de les indisposicions. A més, també s'han observat diferències en variables com el sexe, el nivell d'estudis i el lloc de treball.



Cristina Núñez, autora de la tesi doctoral. Foto: UIB

Fitxa de la tesi doctoral

Títol:

Variables determinantes de las indisposiciones laborales: análisis en una empresa sociosanitaria pública de Baleares (1995-2010)

Autora:

Cristina Núñez Fernández

Programa de doctorat:

Ciències Mèdiques Bàsiques

Departament:

Biologia Fonamental i Ciències de la Salut

Directors:

Àngel Arturo López González
Macià Tomàs Salvà
Margalida Gili Planas