

## Manifest

### **Dia Internacional de la Dona i la Nina en la Ciència.**

Avui les dones que fem recerca a la Universitat de les Illes Balears volem celebrar la ciència que fan les dones i fer un reconeixement a totes les dones que han fet i fan ciència. Ha costat molt arribar fins aquí, i avui hauria de ser un dia de festa: per això ho celebrem amb aquesta trobada en ocasió del

Fa segles que les dones fem ciència, però ni es coneix què fem ni es reconeix socialment que les dones podem ser el que ens proposem: des de petites es dirigeix les nines cap a un tipus de jocs, colors, activitats extraescolars, llibres i, fins i tot, llocs del pati que són marcats com «els de nines». I així comença el cercle de la desigualtat. Jocs de nins i jocs de nines. Estudis femenins i estudis masculins. Feines de dones i feines d'homes. Carreres professionals d'homes i carreres professionals de dones. És més, des del discurs patriarcal s'assumeix que la funció social d'aquestes dedicacions «masculines» és més valuosa. Dones que renunciem a projectes, càrrecs, participació en congressos o estades de recerca a l'estranger per dedicar-se a les tasques de cura en l'àmbit familiar. Fins que un dia ens adonem que homes i dones no cobren el mateix fent la mateixa feina perquè pel camí uns han anat fent carrera i sumant complements salarials i altres, no, o, simplement, perquè «com a dones» sembla que no mereixen el mateix sou.

### **Com hem arribat fins aquí?**

#### **Fa temps que sabem les causes per les quals existeix aquesta desigualtat:**

- Comportaments masclistes en tribunals i oposicions.
- Manca de vocacions científiques i tècniques entre les nines i les joves estudiants.
- Manca de visibilitat i de models a seguir en el món científic.
- Manca de divulgació de les feines fetes per dones.
- Desigualtat a l'hora d'ocupar llocs estratègics.
- Infrarepresentació en premis científics.
- Manca de polítiques de conciliació familiar i de reconeixement del temps dedicat a embaràs i maternitat en el currículum.
- Manca de connexió entre les nines i certs sectors de la professió científica pels estereotips sexistes que des de petites veuen a l'escola, al carrer i a casa.

## Fa temps que coneixem les xifres d'aquesta desigualtat

Segons les Nacions Unides, el 28% del personal investigador de tot el món són dones. A la Unió Europea un 47% de persones amb doctorat són dones, ocupen el 33% de les places d'investigació, però només un 21% són investigadores principals en projectes.

Si miram les dades de l'Estat espanyol, veiem que el febrer de 2017 a la Universitat pública només hi havia tres dones rectores i un 21% de catedràtiques. Les dades provisionals de l'*Anàlisi de gènere sobre l'estat de la recerca a la Universitat de les Illes Balears* corresponents a l'any 2015 revelen que les dones representen un 41,2% del total del personal docent i investigador, però només ocupen un 22,3% de les places de catedràtic. Només un 34% del total de sexennis varen ser reconeguts a dones. Malgrat que es pot parlar d'un equilibri de gènere als equips d'investigació, quan es tracta d'investigadors principals, els homes superen amb escreix el 60% de la representació, cosa que indica, novament, que els càrrecs de responsabilitat continuen sent cosa d'homes.

A la UIB hi ha hagut avenços però massa a poc a poc. En vint anys ha augmentat només un 8% el nombre de dones del PDI. Per aconseguir ser-ne almenys la meitat, hauran de passar vint anys més.

| 2 |

**I ja tenim pressa. Perquè cada any que passa sense ser iguals, aquesta universitat i aquest país estan perdent una quantitat intolerable de talent femení.**

Ho tenim tot per identificar el problema, ara volem solucions. A la UIB tenim una Oficina d'Igualtat imprescindible que recopila dades i les analitza amb perspectiva de gènere, hi ha estudis oficials amb assignatures d'igualtat..., però no n'hi ha prou, **volem mesures específiques en l'àmbit de la recerca.**

Per això demanam:

- La creació d'**una unitat o càtedra de cultura científica** que, entre d'altres, tingui la funció d'acostar la recerca a la societat (i millorar, així, la percepció social de la dona com a investigadora) i a l'educació (com a manera de connectar els nins i joves amb la ciència).
- Que la DG d'Innovació i Recerca, juntament amb la UIB, tingui com a acció futura l'**estudi estadístic de l'accés de les dones a la formació i professió científiques**. A partir d'aquests resultats s'han de planificar polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit de la recerca equiparables a les



polítiques engegades fa anys en altres Estats europeus, on els resultats confirmen la necessitat d'aplicar mesures sostingudes durant anys per aconseguir canvis.

- La creació a la UIB d'un **Programa de dones investigadores** que tingui, com a mínim, les funcions de crear una xarxa de mentoria de dones investigadores, denunciar els micromasclismes en la formació i professió científiques, promoure la igualtat i corregir els biaixos en el procés d'investigació.